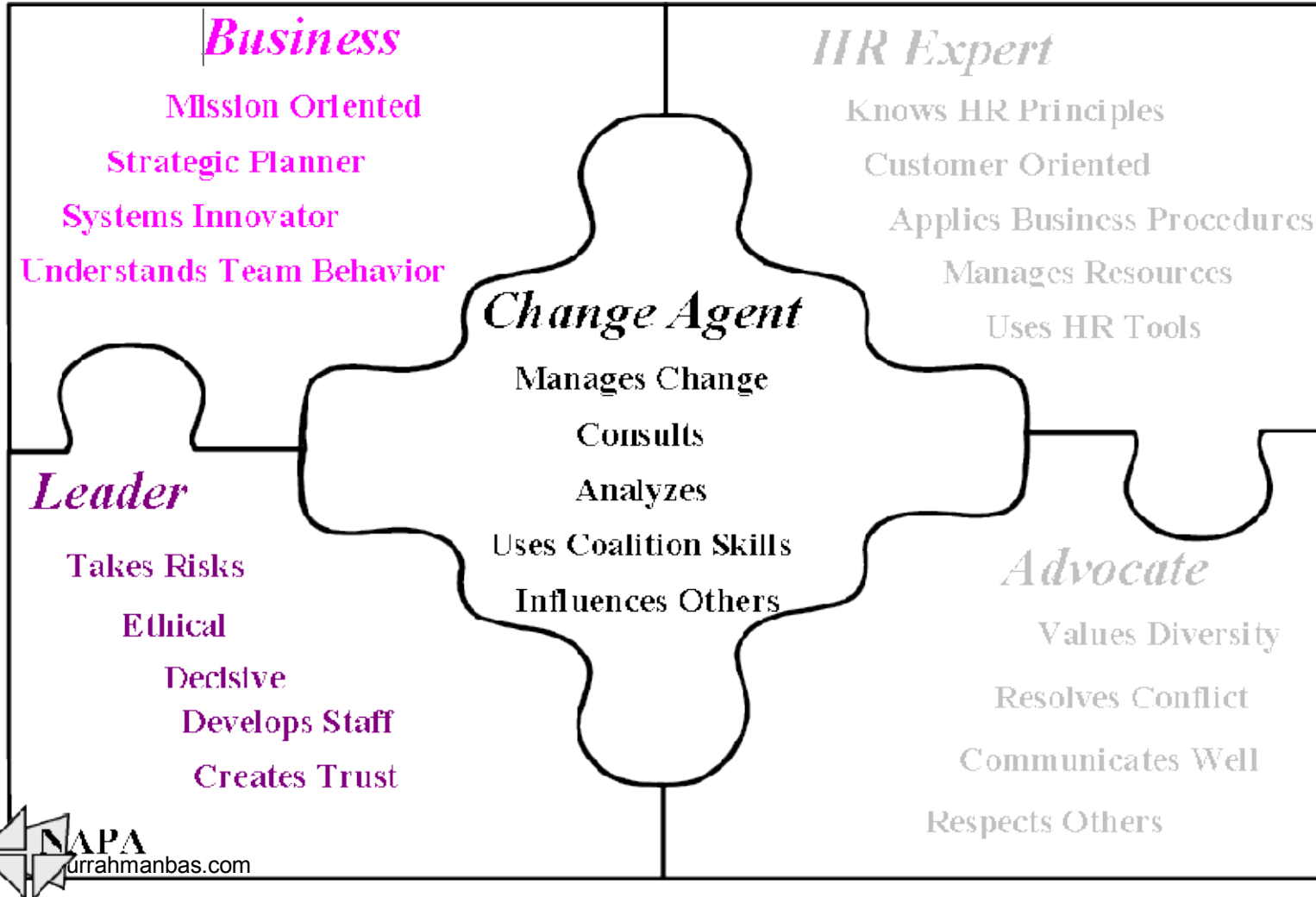


YETKİNLİKLERE DAYALI STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

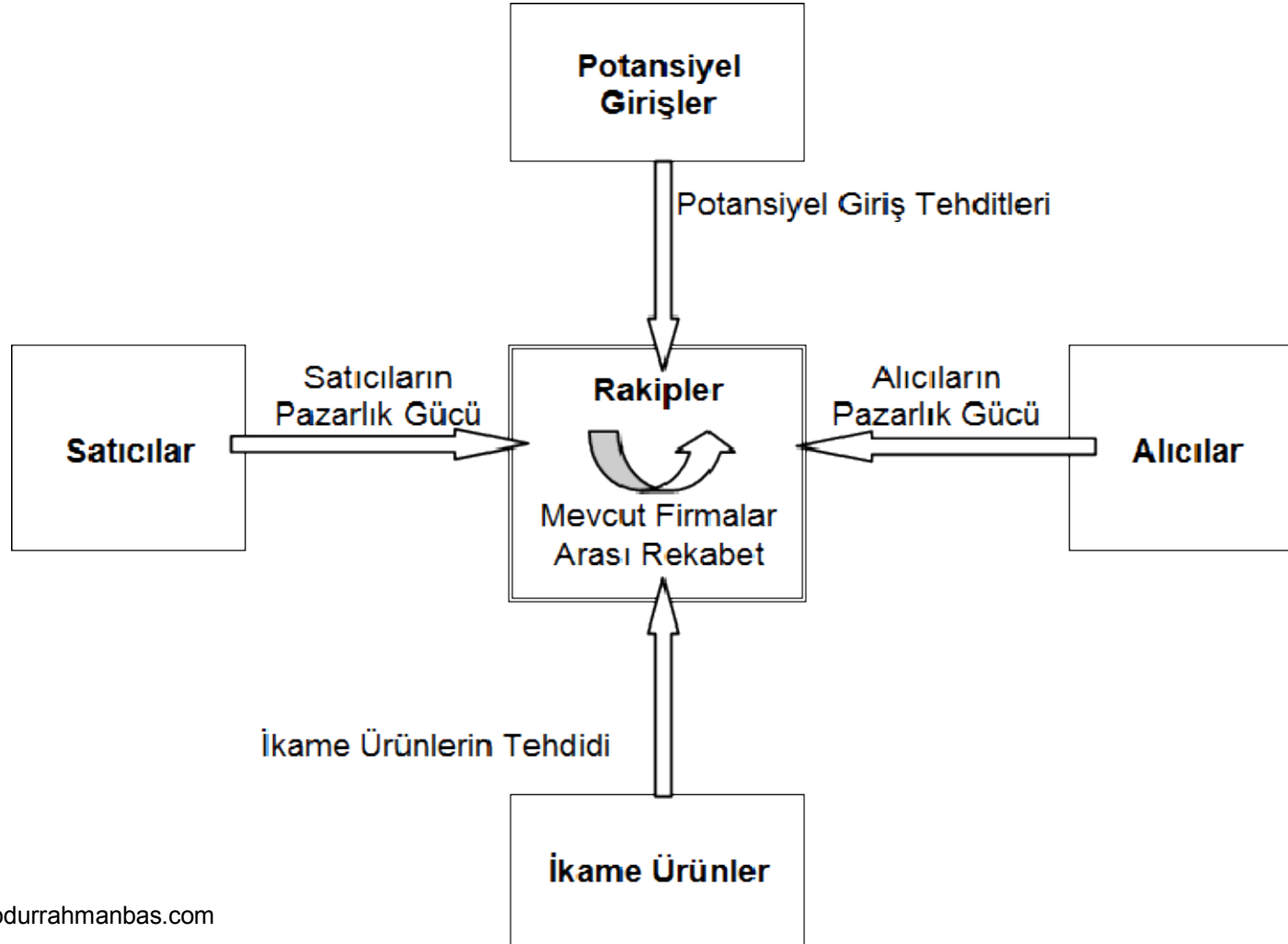
Dr. Abdurrahman Baş
Eroğlu Holding
İnsan Kaynakları Koordinatörü

İNSAN KAYNAKLARI PROFESYONELLERİ İÇİN YETKİNLİK MODELİ



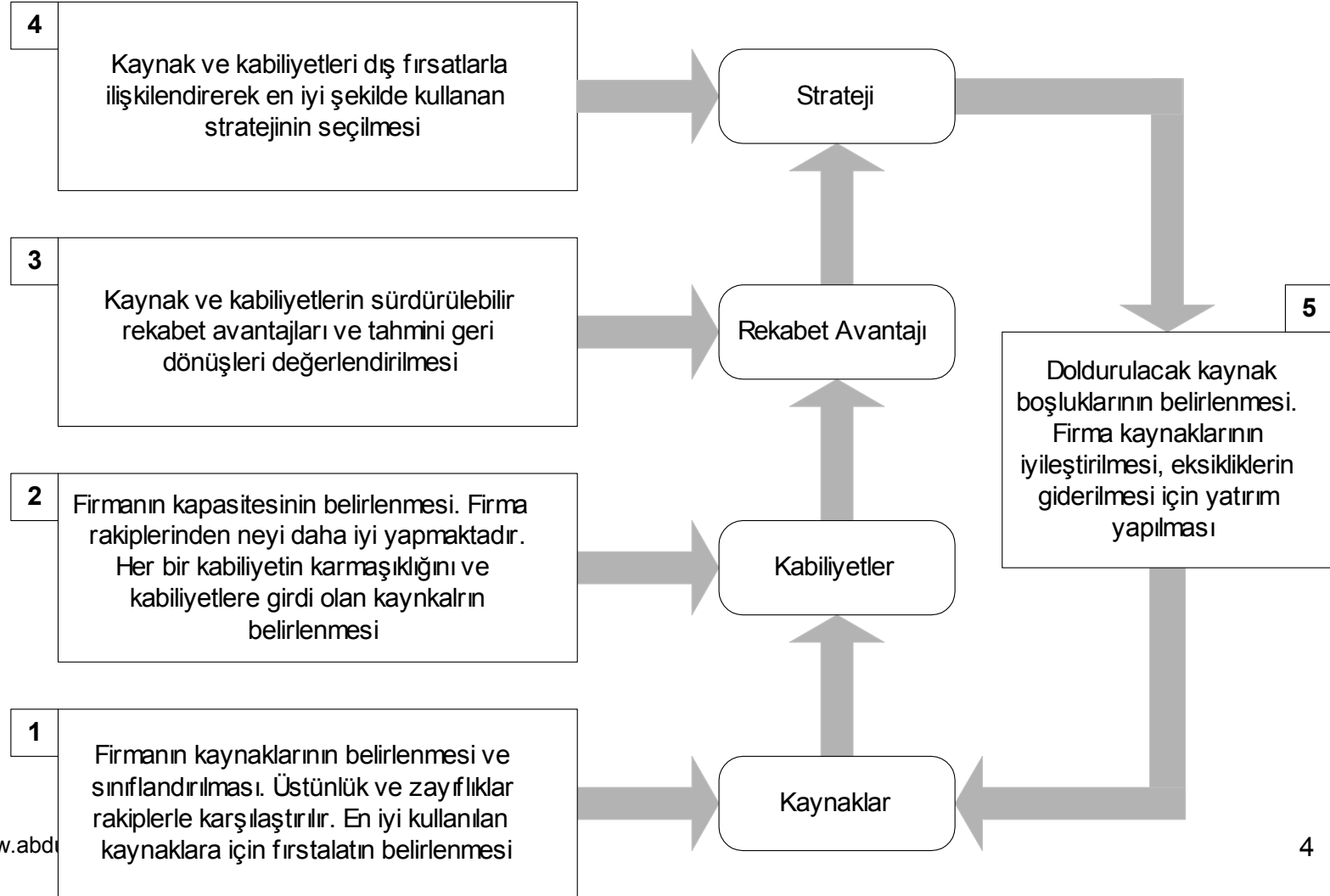
A Model By
NAPA National
Academy of
Public
Administration

STRATEJİK BOYUT



Porter, M.E.,
**Competitive
Strategy** –
With a New
Introduction,
The Free
Press, 1998,
p.4

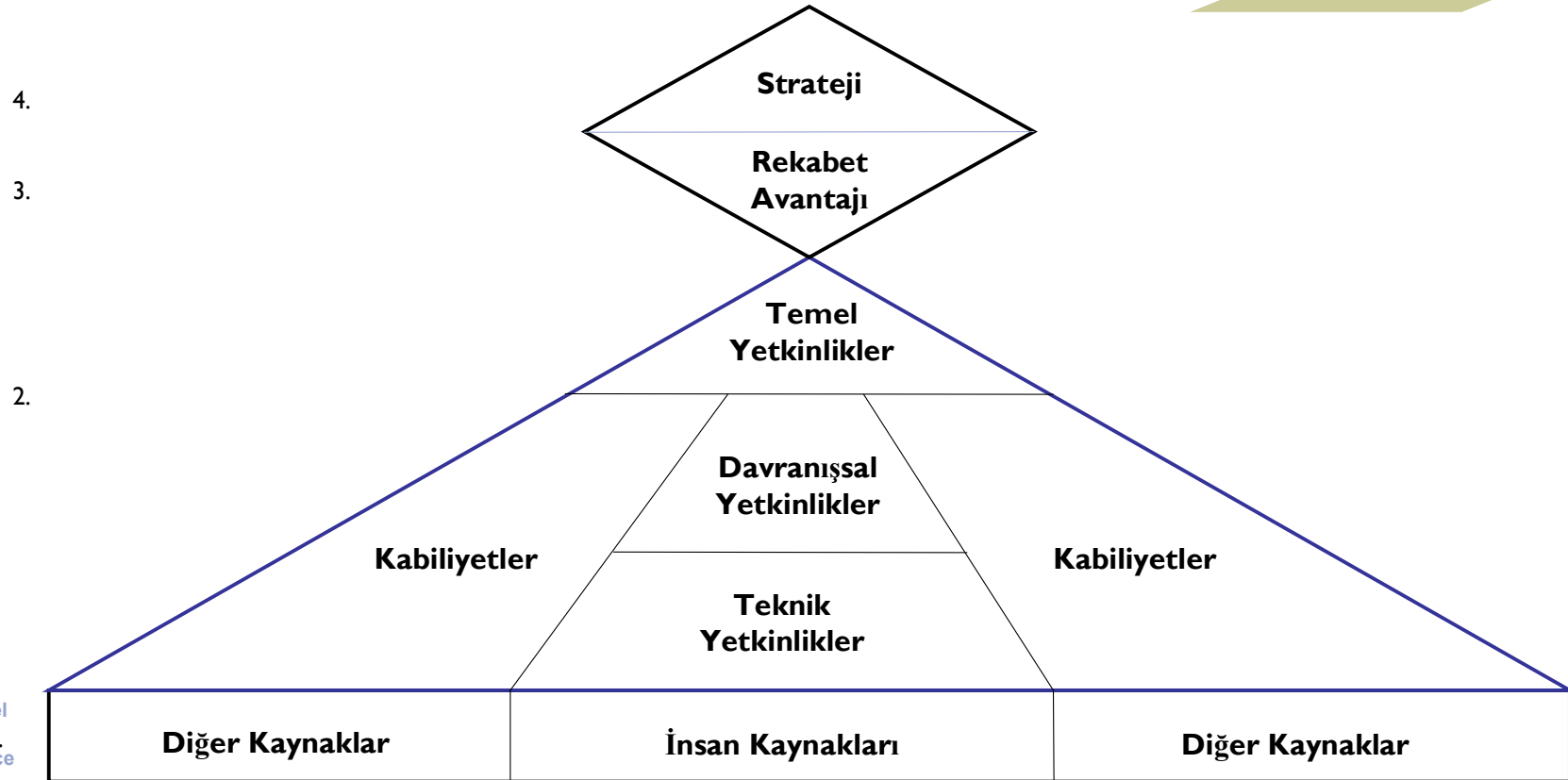
İNSAN KAYNAKLARINA STRATEJİK YAKLAŞIM



Grant, R.M.,
"The Resource
Based Theory
of Competitive
Advantage:
Implication For
Strategy
Formulation",
California
Management
Review, Vol. 33,
(1991;115)

www.abdi

STRATEJİK YETKİNLİK YÖNETİMİ



Baş, a. "A Model For Managing Human Resource Competencies Strategically", 4th International Strategic Management Conference, 2008.

YETKİNLİKLERE DAYALI PERFORMANS YÖNETİMİ

KURULUŞ NEREYE VARMAK
İSTİYOR?



VİZYON



KURULUŞ/BÖLÜM/BİREY
PERFORMANS
PARAMETRELERİ NEDİR?



HEDEFLER

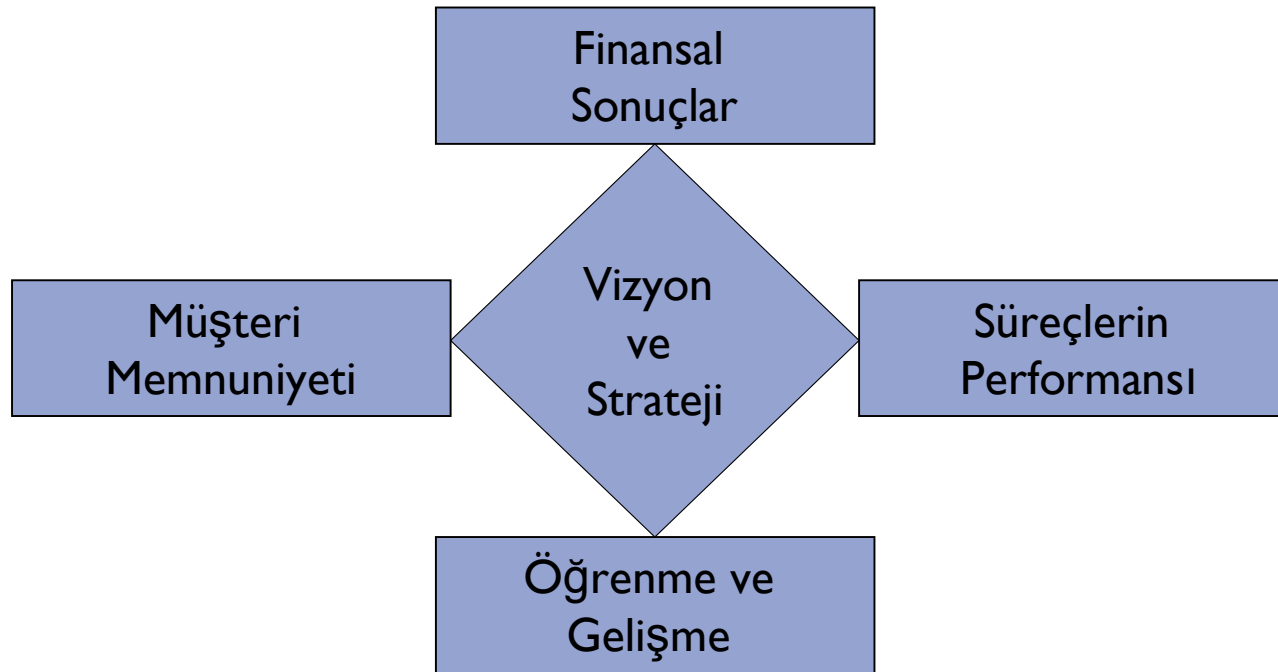


BİREYLER BU BAŞARIYA NASIL
KATKIDA BULUNACAK?



YETKİNLİKLER

BALANCED SCORECARD



Kaplan & Norton,
Balanced Scorecard,
1998.

YETKİNLİKLERİN KULLANIM ALANLARI

İşe Alım ve Yerleştirme

- Strateji gereklilikleri doğrultusunda değerlendirme kriterlerinin (yetkinlikler) belirlenmesi
- Değerlendirme yöntemlerinin seçimi ve tasarımı

Performans Yönetimi

- Şirket hedeflerini destekleyen, etkin performansı oluşturan davranışların tanımlanması, hedeflerin belirlenmesi, geribildirim ve yönlendirme sağlanması

Eğitim ve Gelişim

- Kurumsal ve bireysel gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi
- Gelecekteki roller için gerekli yetkinliklerin belirlenmesi

Kariyer Yönetimi

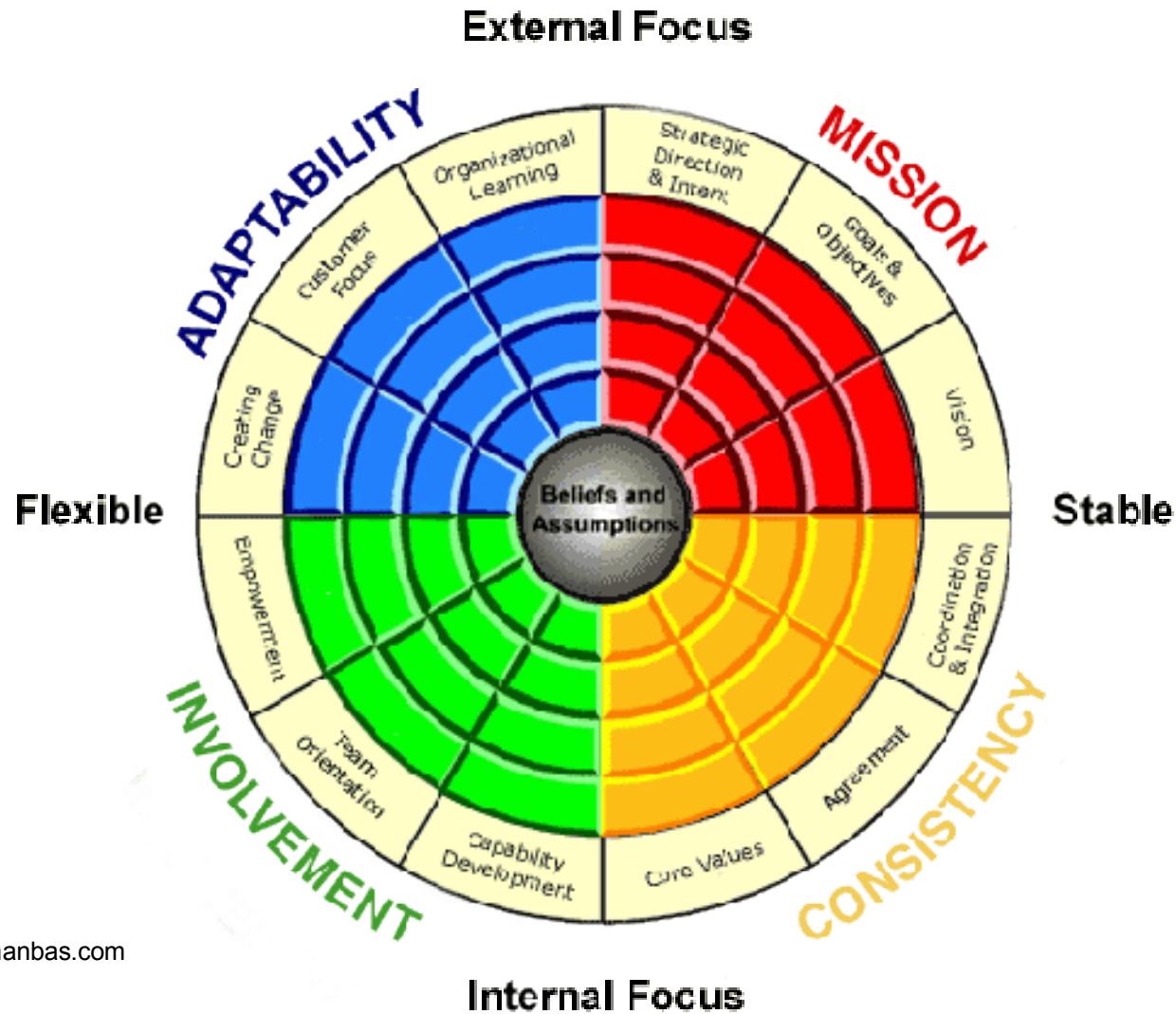
- Terfi, rotasyon vb uygulamalarda iş ile ilgili kriterlerin belirlenmesi
- Kişi-iş uyumunun sağlanması
- Gelişim alanlarının net olarak ortaya konması,

YETKİNLİKLERİN KULLANIM ALANLARI

Yetkinliklerini kullanıldığı diğer İnsan Kaynakları sistemleri

- Kurumsal Kültür değişimi
- Şirket hedeflerine ulaşma / rekabet edebilme
- Yedekleme Planları
- Profesyonel gelişim
- Beceri analizi
- Esnek Rollerin daha iyi anlaşılması
- İK stratejisinin bütünleştirilmesi
- Standartların ve kalitenin sağlanması
- Ödüllendirme
- Çalışanları motive etme
- Etkililiğin ve verimliliğin artırılması

ŞİRKET KÜLTÜRÜ



<http://www.denisonconsulting.com>

www.abdurrahmanbas.com

BİLGİ SİSTEMLERİ ALTYAPISI

The screenshot shows a web browser window with the following details:

- Browser Title:** Erk Group Human Resources Intranet - Windows Internet Explorer provided by Eroglu Holding
- Address Bar:** http://bsg.colins.com.tr/ik/YENI/page.aspx?nm=mainpage
- Page Content:**
 - Header:** EROĞLU GROUP HR Intranet. Navigation links: Ana Sayfa, Hakkında, İletişim, Site Haritası.
 - Hero Section:** COLIN'S LOFT. EROĞLU İNSAN KAYNAKLARI. Herşeyden Önce İnsan.
 - Navigation Menu:** Ana Sayfa, Eğitimler, Dökümanlar, Kulüpler, Fotoğraf Galerisi, İletişim.
 - Main Content:**
 - Eroğlu Grubunu Tanıyalım**
 - Misyonumuz:** Eroğlu Şirketler Grubu'nun misyonu şu şekilde özetlenmiştir: "İnsana saygıyı temel alarak faaliyet alanındaki ürün ve hizmetlerin tasarlanmasından nihai tüketiciye ulaştırılmasına kadar geçen sürecin tüm safhalarında etkin, verimli ve yararlı olarak ulusal ve uluslararası düzeydeki büyük ölçekli sanayi kuruluşları arasında yer almak."
 - Amaçlarımız:** Eroğlu Şirketler Grubu'nun temel amaçları şu şekilde
 - Arkadaşlarımıza Ulaşalım**
 - Grup şirketlerinde ki arkadaşlarımızı
 - Left Sidebar (Menü):**
 - Ana Sayfa
 - Eğitimler
 - Dökümanlar
 - Matbu Formlar
 - Kullanma Talimatları
 - Colin's Hizmet İlkeleri
 - Colin's Tasarım Departmanı
 - Ürün Yönetimi Departmanı
 - Mağazalar
- Footer:** Internet | Protected Mode: Off | 100%

İNSAN MI, SİSTEM Mİ?

